**Вопрос:** Я ежемесячно получала алименты от бывшего супруга на содержание несовершеннолетнего ребенка, однако в последнее время они перестали поступать. Потом я узнала, что супруг уволился с работы, но работодатель не уведомил об этом службу судебных приставов. Предусмотрена ли законом ответственность за это?

**Отвечает помощник прокурора Курского района Рязанцева В.Н.:** В соответствии со ст.111 СК РФ ответственное лицо организации, в которой работает плательщик алиментов, обязан в трехдневный срок сообщить судебному приставу-исполнителю и лицу, получающему алименты, об увольнении плательщика и возвратить исполнительный документ с пометкой о произведенном взыскании.

Кроме того, аналогичное требование содержится в ч.4 ст.98 Федерального закона «Об исполнительном производстве», согласно которому при перемене должником места работы, учебы, места получения пенсии и иных доходов лица, выплачивающие должнику заработную плату, пенсию, стипендию или иные периодические платежи, обязаны незамедлительно сообщить об этом судебному приставу –исполнителю и взыскателю и возвратить им исполнительный документ.

В случае неизвещения или несвоевременного извещения судебного пристава- исполнителя об увольнении плательщика алиментов работодатель может быть подвергнут административному наказанию по ч.3 ст. 17.14 Кодекса РФ об административных правонарушениях, предусматривающей наказание в виде штрафа для граждан – в размере от 2000 до 2500 руб., на должностных лиц – от 15 000 до 20 000 руб.